



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ รวมทั้งนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในระยะเวลา ๓ ปีเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง วางแผนในแต่ละวิชาเอก อัตราข้าราชการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี เพื่อเป็นการจัดเตรียมอัตรากำลังให้สอดคล้องกับขนาดและความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด

๑.๒ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี โดยใช้ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังในระหว่างปี ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละสถานศึกษาและแต่ละวิชาให้เป็นปัจจุบัน จัดเตรียมอัตรากำลังข้าราชการครู เพื่อรองรับทดแทนความขาดแคลนกรณีเกษียณ ย้าย ลาออก หรือเสียชีวิต

๑.๓ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริหารของหน่วยงานสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคลเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหา (Recruitment)

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการสรรหา ย้าย โอน อย่างครบถ้วนเปิดเผยตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๓ ประสานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในการดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรง

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม (Development)

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด

๔. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็นไปอย่างโปร่งใส เปิดเผยเป็นธรรม ส่งผลต่อความก้าวหน้าทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีขวัญกำลังใจ เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลดีต่อการจัดการศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๓ ให้การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีผลงานประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๔.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๕.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยการรักษารจรรยาบรรณวิชาชีพ การเคารพกฎหมาย และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๒ ส่งเสริมด้านการให้ความเป็นธรรมความเสมอภาคแก่ผู้ใช้บริการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาส์นลิขิตชัย พลไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย