



รายงานผล

การวิเคราะห์ผลและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment

Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผล

การวิเคราะห์ผลและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
หนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๓.๓๔ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดย ตัวชี้วัด ๙) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐
คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ และตัวชี้วัด ๖,๗,๘ (EIT) ได้ ๘๘.๗๗, ๘๕.๗๗ และ
๘๕.๓๙ ตามลำดับ

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๕๘	๗๖.๖๔	-	-
๒๕๕๙	๖๙.๐๘	ลดลง	-๗.๕๖
๒๕๖๐	๗๕.๗๑	เพิ่มขึ้น	+๖.๖๓
๒๕๖๑	๘๖.๗๓	เพิ่มขึ้น	+๑๑.๐๒
๒๕๖๒	๘๔.๙๖	ลดลง	-๑.๗๗
๒๕๖๓	๗๙.๕๘	ลดลง	-๕.๓๘
๒๕๖๔	๘๙.๓๙	เพิ่มขึ้น	+๙.๘๑
๒๕๖๕	๙๓.๓๔	เพิ่มขึ้น	+๓.๙๕

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
หนองคายเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจาก
เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน
ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๗	AA	ผ่าน
๓	๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๙๓	AA	ผ่าน
๔	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๓๙	AA	ผ่าน
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๐๕	A	ผ่าน
๖	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	A	ผ่าน
๗	๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๗	A	ผ่าน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๘	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๗๗	A	ผ่าน
๙	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๗๗	A	ผ่าน
๑๐	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๓๙	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

๑.ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๘.๖ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ผู้บริหารมีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบังคับบัญชาอย่างเป็นกัลยาณมิตร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างมีระบบและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ มีการวางแผนและกิจกรรมส่งเสริมการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบ และมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อย่างไรก็ตามยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๙ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คุณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕) จำนวน.....๓.....ตัวชี้วัด คือ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๗.๗) , ๒) การใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๖.๙๓) และ ๓)การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๙๕.๓๙)

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- ๑) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามตัวชี้วัดย่อยในแต่ละตัวชี้วัดหลัก
- ๒) การกำกับ ติดตาม และให้คำชี้แนะ ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) การบริหารจัดการการใช้,การจำหน่าย,ทรัพย์สินทางราชการ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน....๒...ตัวชี้วัด คือ

- ๑) การแก้ปัญหาการทุจริต และ ๒) การใช้งบประมาณ

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖

ได้คะแนนเท่ากับ ๒๕.๙๙ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว)

บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน ที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการบริการ มีคุณภาพการดำเนินงาน มีประสิทธิภาพการสื่อสาร และ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงาน อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ.....) จำนวน.....ตัวชี้วัด คือ

ไม่มี

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

ไม่มี

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ.....๙๕.....) จำนวน.....๓.....ตัวชี้วัด

คือ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน, ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ได้คะแนนเท่ากับ.....๓๘.๗๕.....(เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน และ การป้องกันการทุจริต อาทิเช่น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

๑) การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานตรงตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒) การประชุมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบร่วมกันในการขับเคลื่อน

ITA

๓) กำกับ ติดตาม ประเมินและยกย่องเชิดชูเกียรติ กลุ่มงานที่ดำเนินงาน OIT ข้อมูลถูกต้อง เรียบร้อย (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม OIT สามัคคี สพม.หนองคาย)

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อย O๓๔

๔.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มีดังนี้

จำนวน.....๔.....ตัวชี้วัด

๑) คุณภาพการดำเนินงาน,

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

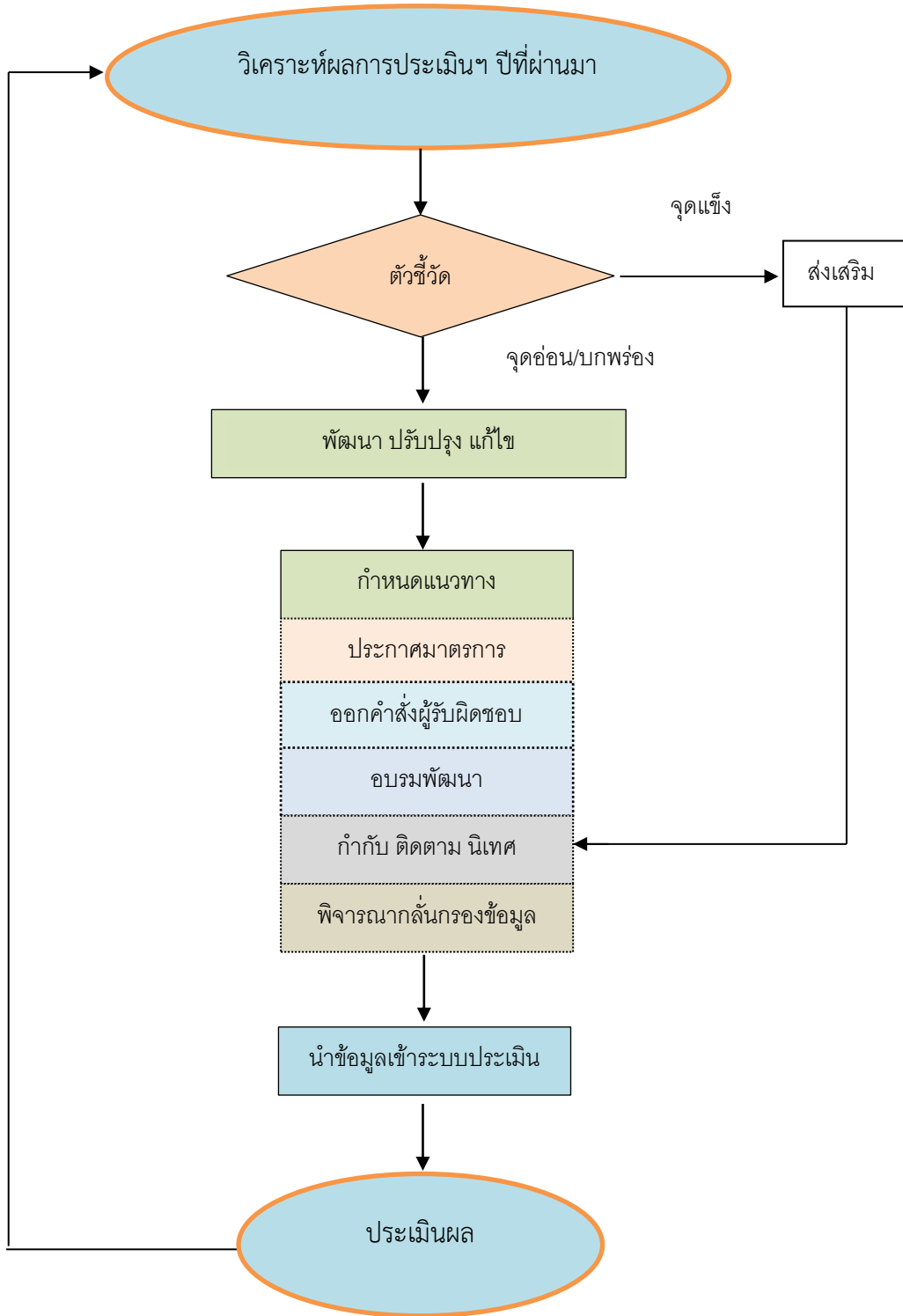
๔) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อย O๓๔

๒.แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

เพื่อให้การดำเนินการ ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางในการกำกับ ติดตาม นิเทศ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังตาราง
ตาราง แนวทางการกำกับ ติดตาม นิเทศ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ที่	กิจกรรม/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	นายสาส์นลิขิตชัย พลโสงค์
๒	ออกคำสั่งผู้รับผิดชอบ	นายสาส์นลิขิตชัย พลโสงค์
๓	อบรมสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	นายนริศ มงคล และ นายวชิรตล คำศิริรักษ์
๔	กำหนดปฏิทิน และ กำกับ ติดตาม นิเทศ ข้อมูล OIT	นายสาส์นลิขิตชัย พลโสง
๕	นำเสนอ พิจารณากลับกรอง ข้อมูล OIT (O๑-O๔๓) ครั้งที่ ๑ - สะท้อนผล - ปรับปรุงแก้ไขข้อมูล	๑.บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย ๒.ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ๓.นายวชิรตล คำศิริรักษ์
๖	ประชุมพิจารณา กลับกรองข้อมูลในระบบ OIT (O๑-O๔๓) ครั้งที่ ๒	๑.บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย ๒.ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ๓.นายวชิรตล คำศิริรักษ์
๗	นำข้อมูลลงในระบบรายงานผล OIT (O๑-O๔๓)	นายพงศธร คำผิว นางสาวเกสรลา โลहित

ขั้นตอนดำเนินงานแนวทางการกำกับ ติดตาม นิเทศ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายสาส์นลิขิตชัย พลไธสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |
| ๒. นายวรายุทธ ษาเรืองเดช | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |
| ๓. นายอภิชาติ ภูประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |

คณะทำงาน

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางวิพาพรรณ ดอนจันทร์โคตร | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒. นางปัทมา พวงปัญญา | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๓. นางธมกร พุทธะ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๔. นายชานนท์ คำจันทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๕. นางวีไลลักษณ์ ฦ หนองคาย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๖. นางสาวยุวเรศ ศรีหาบุตร | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๗. นางสาวมณฑา อาสนชัย | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๘. นายนริศ มงคล | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๙. นายกิตติรงค์ บุญคง | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ |
| ๑๐. นางพิมลนาฏ ยิ่งยง | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๑๑. นายวชิรตล คำศิริรักษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |

ผู้เขียน/เรียบเรียง

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| นายวชิรตล คำศิริรักษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
|-----------------------|---------------------------|