

รายงานการประชุม
 ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
 ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมธรรมมงคลรังษี ชั้น ๓
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นายสาส์นลิขิตชัย พลโธสง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |
| ๒. นายวรายุทธ ชาเรืองเดช | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |
| ๓. นายอภิชาติ ภูประเสริฐ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย |
| ๔. นายธวัช บรรเลงรัมย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมเทพวิทยาคาร |
| ๕. นายคำนึ่ง เลื่อนแก้ว | ผู้อำนวยการโรงเรียนค่ายบกหวานวิทยา |
| ๖. นายชนาวุธ ประทุมชาติ | ผู้อำนวยการโรงเรียนน้ำสวยวิทยา |
| ๗. นางสาวชมพูนุช โพธิ์สว่าง | ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร |
| ๘. นายสมคิด มหาเสนา | ผู้อำนวยการโรงเรียนพระธาตุบังพวนวิทยา |
| ๙. นายเชษฐา ทิพย์โส | ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางพิทยาคม |
| ๑๐. นายวิษณุ อั้งตระกูล | ผู้อำนวยการโรงเรียนสังคมวิทยา |
| ๑๑. นายสุดที่รัก พูลทรัพย์ วัชชีประศรี | ผู้อำนวยการโรงเรียนพระพุทธรูปวิทยาคม |
| ๑๒. นายสุรียา มะโยธี | ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์ตากพิทยาคม |
| ๑๓. นายคมสันต์ ชัยจักร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว |
| ๑๔. นายวันเฉลิม ไชยรงค์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนนรลาโกอนุสรณ์ |
| ๑๕. นายปลายชุมพล เหลืองงาม | ผู้อำนวยการโรงเรียนวังม่วงพิทยาคม |
| ๑๖. นายวีรยุทธ ชานัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าบ่อ |
| ๑๗. นายสมชัย การมาโส | ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม |
| ๑๘. นายไพศาล พิลารักษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกคอนพิทยาคม |
| ๑๙. นายพรเทพ รัตนติสร้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองนางพิทยาคม |
| ๒๐. นายสุรสิทธิ์ คະลีสัวน | ผู้อำนวยการโรงเรียนถ่อนวิทยา |
| ๒๑. นายอารมณ ศรีแสง | ผู้อำนวยการโรงเรียนเตี้อวิทยาคาร |
| ๒๒. นางปาริฉัตร เทียนทิพย์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย (แทน) |
| ๒๓. นายวีระศักดิ์ มาตย์นอก | ผู้อำนวยการโรงเรียนปากสอยพิทยาคม |
| ๒๔. นายเกริกชัย ศรีปัญญา | ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนนาหางพัฒนาศึกษา |
| ๒๕. นายอาทิตย์ กัณธินาม | ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดบงพิทยาคาร |
| ๒๖. นายเทวฤทธิ์ ศรีวัตร | ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มธรรมานุสรณ์ |
| ๒๗. นายรังสรรค์ จันทจร | ผู้อำนวยการโรงเรียนวังหลวงพิทยาสรรพ์ |

๒๘. นายธนเนตร มีรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเซิมพิทยาคม
๒๙. นายพนัสเทพ กุลวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม
๓๐. นายพงษ์พร อินพินิจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนประชาบดีพิทยาคม
๓๑. นายสุทธินันท์ ภัคทีวุฒิ	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาดีพิทยาคม
๓๒. นางภิญญาพัชญ์ ชัยกิจธนพัฒน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหินโงมพิทยาคม (แทน)
๓๓. นายปิติโรจน์ เวชสิทธิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร (แทน)
๓๔. นางสาวนวรรตน์ ศรีสถาน	ครูโรงเรียนกวนวันวิทยา (แทน)
๓๕. นางวิพาพรรณ ดอนจันทร์โคตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๓๖. นางวีไลลักษณ์ ณ หนองคาย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๓๗. นายชานนท์ คำจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๘. นางปทิตตา พวงปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๓๙. นางพิมพ์ลนฏ ยี่งยง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๔๐. นางสาวมณฑา อาสนชัย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
๔๑. นายกิตติรงค์ บุญคง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๔๒. นายนริศ มงคล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๔๓. นางสาวศศิธร เหล่าย่นขาม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวยุวเรศ ศรีหาบุตร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	ไปราชการ
---------------------------	--	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพรทิพา นันตะสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒. นางรมิตา ประเสริฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวอรทัย ภูอกิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๔. นางจิตรา มาศ คำดีบุญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๕. นางสมพร นนทะน้า	ครู โรงเรียนพานพร้าว
๖. นางสาวพัฒนร์ดา สนั่นเอื้อ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๗. นางทองประกา จุลปาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นายธนะพล มาธิสุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นางสาวพรวิรินทร์ หัสดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวจิตาภา วิเศษศิริ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางสุวิมล เศษตะคำ	พนักงานราชการ นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางสาวชลลดา ต้นนารัตน์	พนักงานราชการ นักจิตวิทยาโรงเรียน
๑๓. นางสาวเกสรลา โลहित	พนักงานราชการ นักเทคโนโลยีฯ
๑๔. นางสุภาภรณ์ กล้าหาญ	พนักงานราชการ นักจัดการงานทั่วไป
๑๕. นางสาวกัลยรัตน์ ไตรสูงเนิน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๖. นายวีระชัย สุภาพุ	เจ้าพนักงานธุรการ ส ๔

๑๗. นายมนัส นาคเสน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

๑๘. นางสาวจิรัชมา สุวรรณศรี

พนักงานราชการ นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

พิธีการก่อนการประชุม**๑. พิธีมอบเกียรติบัตร (กลุ่มตรวจสอบภายใน)**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ขอมอบเกียรติบัตรให้กับโรงเรียนที่มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มอบเกียรติบัตรโดย นายสาส์นลิขิตชัย พลโธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๑. เกียรติบัตรสำหรับโรงเรียนที่มีการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับค่าสาธารณูปโภคอย่างมีวินัยโดยไม่มีภาระหนี้ค้างชำระ ทุกไตรมาสที่รายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ โรงเรียน

๑.) โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร

๒.) โรงเรียนพระธาตุบังพวนวิทยา

๓.) โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม

๔.) โรงเรียนเดื่อวิทยาคาร

๕.) โรงเรียนวังม่วงพิทยาคม

๖.) โรงเรียนน้ำสวยวิทยา

๗.) โรงเรียนโพธิ์ตากพิทยาคม

๘.) โรงเรียนชุมพลโพธิ์ชัย

๙.) โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

๑๐.) โรงเรียนประชาบดีพิทยาคม

๒. เกียรติบัตรสำหรับโรงเรียนที่จัดส่งรายงานการเงินประจำเดือน ครบทุกรายงาน ครบทุกเดือน และภายในระยะเวลาที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ โรงเรียน

๑.) โรงเรียนกวนวันวิทยา

๒.) โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร

๓.) โรงเรียนหนองคายวิทยาคาร

๔.) โรงเรียนท่าบ่อ

๕.) โรงเรียนถ่อนวิทยา

๖.) โรงเรียนท่าบ่อพิทยาคม

๗.) โรงเรียนหนองนางพิทยาคม

๘.) โรงเรียนชุมพลโพธิ์ชัย

๙.) โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

๓. เกียรติบัตรสำหรับโรงเรียนที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๙ โรงเรียน

๑.) โรงเรียนพานพร้าว

๒.) โรงเรียนโคกคอนวิทยาคม

๓.) โรงเรียนหนองนางพิทยาคม

๔.) โรงเรียนสังคมวิทยา

๕.) โรงเรียนปากสวยพิทยาคม

๖.) โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร

๗.) โรงเรียนนาดีพิทยาคม

๘.) โรงเรียนเซิมพิทยาคม

๙.) โรงเรียนวังหลวงพิทยาสรรพ์

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายสาส์นลิขิตชัย พลโธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ร่วมรับฟัง หลักธรรมคำสอน จาก พระครูภาวนาธรรมโฆสิต ,ดร.เจ้าคณะอำเภอเมืองหนองคาย ให้ข้อคิดกับผู้บริหารสถานศึกษา หัวข้อ “การพัฒนาทักษะผู้นำด้วยหลักพุทธบูรณาการ” ขอให้ผู้บริหารสถานศึกษานำไปเป็นแนวทางในการบริหารตนเอง ชำราชากร ครูและบุคลากร นักเรียน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครู นักเรียน มีความมุ่งมั่น พัฒนาตนเอง และองค์กร ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๑.๒ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอีสานเหนือ แนะนำการเรียนต่อของนักเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ซึ่งสามารถเข้าศึกษาต่อในสายอาชีพ และเรียนจบมีงานทำ มีขั้นตอนและแนวทางการเรียนการสอนอย่างไร ซึ่งทางวิทยาลัยเน้นเรื่องการสอนเด็ก เมื่อเรียนจบแล้วตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ หรือเจ้าของธุรกิจหรือไม่ ฝึกปฏิบัติจริง ลงพื้นที่จริง เพื่อให้เด็กมีประสบการณ์และนำไปใช้ได้จริง

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

กลุ่มอำนาจการ ได้นำรายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงเรียนค่ายบกหวานวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ สพม.หนองคาย(<https://www.sesaonk.go.th>) ให้ผู้เข้าประชุมทุกท่านได้พิจารณาแล้วหากพบข้อบกพร่องหรือมีความประสงค์แก้ไขข้อบกพร่องขอได้โปรดแจ้ง กลุ่มอำนาจการ สพม.หนองคาย ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไปและสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ได้ที่หน้าเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย หรือตาม QR code ที่แนบมาพร้อมนี้



รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๑.๑. เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อัตลักษณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
“สามัคคี มีวินัย เต็มใจให้บริการ”

ความเชื่อและหลักคิด

“เรารักนักเรียนเสมือนลูก รักเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติ และรักองค์กรเสมือนบ้าน”

วิสัยทัศน์

เดิม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
บริหารจัดการด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ ใช้พื้นที่เป็นฐาน
มุ่งมาตรฐานสากล สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้
บูรณาการด้วยศาสตร์พระราชา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน”

ใหม่ “.....
.....
.....”

พันธกิจ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และสร้างเสริมธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๒. เพิ่มความคล่องตัวรองรับความหลากหลายของการบริหารจัดการศึกษา
๓. ยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๕. บูรณาการศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาผู้เรียน
๖. สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลยุทธ์

๑. สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ
๒. บริหารจัดการโดยใช้สหวิทยาเขต ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเป็นฐานในการยกระดับผลสัมฤทธิ์
๓. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล
๔. สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้
๕. สร้างโอกาสบูรณาการด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาผู้เรียน
๖. พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน

/เป้าประสงค์...

เป้าประสงค์

๑. สถานศึกษามีนวัตกรรมบริหารจัดการคุณภาพด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา
๔. สถานศึกษาจัดกิจกรรมลูกเสือเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัยและกฎเกณฑ์การอยู่ร่วมกัน
๕. สถานศึกษาพัฒนาโรงเรียนเพื่อเข้ารับการประเมินรับรางวัลพระราชทาน
๖. ะอนุกรรมการยกระดับผลสัมฤทธิ์รายกลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับสภวิทยเขต ครอบคลุม ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๗. มีคณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ ครอบคลุม ๘ สาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๘. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนเป็นรายหน่วยการเรียนรู้
๙. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
๑๐. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่มาตรฐานสากล
๑๑. สถานศึกษาพัฒนาวิทยฐานะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สูงขึ้น
๑๒. สถานศึกษาจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
๑๓. สถานศึกษาจัดให้มีการวิจัยเชิงเพื่อปรับปรุงผลการเรียนของผู้เรียน
๑๔. สถานศึกษาพัฒนาผู้บริหาร ครูและผู้เรียนให้สามารถสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัล
๑๕. สถานศึกษาพัฒนาผู้บริหาร ครูและผู้เรียนในการจัดการเรียนรู้บูรณาการตามศาสตร์พระราชา
๑๖. สถานศึกษาเปิดสอนวิชาชีพที่หลากหลายเพื่อให้ผู้เรียนเลือกเรียนตามความถนัดและความสนใจ
๑๗. สถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและผู้เรียนมีขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับชาติและระดับนานาชาติ
๑๘. สถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA

นโยบายและจุดเน้น

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารโรงเรียนด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ

- ๑.๑ ออกระเบียบว่าด้วยการบริหารงานสภวิทยเขตเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนโดยเน้นโอกาส คุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย
- ๑.๒ สร้างนวัตกรรมการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลใช้นวัตกรรมในการขับเคลื่อนการ ยกผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยการเรียนรู้โดยเน้นโอกาส คุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย
- ๑.๓ สถานศึกษาพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และผ่านการประเมินระดับ A-AA
- ๑.๔ สถานศึกษาพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็ง ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับดีเลิศ และผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับดีมาก
- ๑.๕ สถานศึกษาจัดกิจกรรมลูกเสือเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัยและกฎเกณฑ์การอยู่ร่วมกัน ให้กับผู้เรียนสู่การประเมินเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จัดกิจกรรมลูกเสือดีเด่น และผู้บังคับบัญชา ลูกเสือดีเด่น
- ๑.๖ สถานศึกษาพัฒนาโรงเรียนเพื่อประเมินรับรางวัลโรงเรียนพระราชทาน และพัฒนาผู้เรียนเพื่อรับรางวัลนักเรียนพระราชทาน
- ๑.๗ พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนครอบคลุมทุกโรงเรียนสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รางวัลระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับทอง รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการโดยใช้สหวิทยาเขต ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เป็นฐานในการยกระดับผลสัมฤทธิ์

- ๒.๑ คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) ติดตามตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาที่มุ่งเน้นการยกระดับผลสัมฤทธิ์ในระดับสหวิทยาเขต
- ๒.๒ เพิ่มความคล่องตัวในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ระดับสหวิทยาเขต โดยแต่งตั้งคณะกรรมการยกผลสัมฤทธิ์ระดับสหวิทยาเขต ครอบคลุม ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ ครอบคลุม ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน มีหน้าที่สร้างแบบทดสอบรายหน่วยการเรียนรู้ และรายสาระการเรียนรู้
- ๒.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา เน้นนิเทศนวัตกรรมการบริหารเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ รูปแบบการนิเทศโดยทีมผู้บริหารในสหวิทยาเขตร่วมกับผู้บริหารการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ๒.๕ นิเทศการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอน รูปแบบการนิเทศโดยทีมหัวหน้างานวิชาการร่วมกับศึกษานิเทศก์ เน้นนิเทศการจัดการเรียนรู้แบบ Action Learning การวัดประเมินผลรายสาระวิชา รายหน่วยการเรียนรู้ และรายบุคคลในทุกสาระวิชา

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล

- ๓.๑ ครูผู้สอนจัดระบบข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนเป็นรายบุคคล รายสาระ และรายหน่วย การเรียนรู้ที่ถูกต้อง ทันสมัย ร่วมวางแผนการเรียนรู้กับผู้เรียนเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน เป็นรายสาระวิชา รายหน่วยการเรียนรู้ และรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ ผู้เรียนวางแผนการเรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นรายหน่วย ทุกสาระ การเรียนรู้ทำการสอบวัดประเมินผลทันทีเมื่อเรียนจบหน่วย หากผลการประเมินไม่ผ่านให้จัดการเรียนรู้ซ้ำ และวัดประเมินผลใหม่ จนกว่าจะผ่านหรือผลการวัดประเมินเป็นที่พอใจจึงเรียนรู้ในหน่วยถัดไป
- ๓.๓ สหวิทยาเขตร่วมกับศึกษานิเทศก์ประจำสหวิทยาเขตจัดให้มีการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา สู่การปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วย
- ๓.๔ สหวิทยาเขตร่วมกับศึกษานิเทศก์ประจำสหวิทยาเขตจัดให้มีการพัฒนาครูผู้สอนให้สามารถออกแบบการเรียนรู้เป็นรายหน่วย จัดกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลผู้เรียนเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์เป็นรายหน่วยและรายบุคคลในทุกสาระวิชา
- ๓.๕ ศูนย์พัฒนาสาระการเรียนรู้ร่วมกับศึกษานิเทศก์ จัดให้มีการสร้างแบบทดสอบมากกว่า ๑ ชุดในแต่ละสาระการเรียนรู้ ผลิตและวิเคราะห์ข้อสอบ เก็บข้อสอบไว้โน้ตคลังข้อสอบเป็นรายหน่วยการเรียนรู้ ครอบคลุมสาระวิชา สนับสนุนส่งเสริมให้ครูผู้สอนนำแบบทดสอบไปทดสอบผู้เรียนได้ทันทีเมื่อจัดการเรียนรู้จบ แต่ละหน่วยการเรียนรู้
- ๓.๖ ครูผู้สอนสร้างและพัฒนานวัตกรรมการสอนของตนเอง โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์สู่มาตรฐาน ผู้เรียนร้อยละ ๕๐ มีผลสัมฤทธิ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติครูผู้สอนที่มีนวัตกรรมการสอน เพื่อยกผลสัมฤทธิ์ เป็นรายหน่วยที่เป็นเลิศ
- ๓.๗ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร นำนวัตกรรมการจัดการศึกษามาใช้เพื่อพัฒนา ยกระดับคุณภาพของโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล ดำเนินการขับเคลื่อนจนบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและผ่านการประเมิน

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้

๔.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสนับสนุนผู้บริหาร ครูและบุคลากร ให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ส่งเสริมเครือข่ายการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้ร่วมประกอบอาชีพ ให้เกิดชุมชนแห่งการเรียนรู้ คัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติและรับรางวัลผู้มีผลงานดีเด่นประจำปี

๔.๒ สถานศึกษาจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน สร้างเครือข่ายทำข้อตกลงกับชุมชน และภาคเอกชน เลือกสรรภูมิปัญญาและวิทยาการจากชุมชน ผู้เรียนเข้าเรียนรู้ในสถานประกอบอาชีพของชุมชน และทำโครงการอาชีพคนละ ๑ โครงการ คัดเลือกโครงการที่เป็นเลิศรับรางวัลเกียรติยศประจำปีของเขตพื้นที่ การศึกษา

๔.๓ สถานศึกษาทำการวิจัยอย่างน้อยโรงเรียนละ ๑ เรื่อง เพื่อปรับปรุงงานวิชาการและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน การพัฒนาคุณภาพที่หวังผลให้ขับเคลื่อนทั้งระบบโรงเรียน สร้างความเป็นชุมชน เพื่อการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ผลการวิจัยที่สามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ได้จะได้รับการเชิดชูเกียรติและรับรางวัลดีเด่นประจำปี

๔.๔ ผู้บริหาร ครู บุคลากร และนักเรียน สร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Learning Platform) ส่งเสริมให้นักเรียนแสวงหาความรู้ด้วยตนเองจากสื่อดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ปลุกฝังให้นักเรียนมีพฤติกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดเวลา

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างโอกาสบูรณาการศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาผู้เรียน

๕.๑ สถานศึกษาน้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาบูรณาการในการบริหาร และการจัดกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริงผ่านโครงการอาชีพเพื่อ การมีงานทำ โดยขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมในทึ่กลุ่มสาระการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม

๕.๒ สถานศึกษาน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาเพื่อการมีงานทำ-มีอาชีพ เปิดสอนวิชาอาชีพที่หลากหลายในสถานศึกษา ผู้เรียนจัดทำโครงการอาชีพที่สอดคล้องกับอาชีพที่ผู้เรียน เลือกเรียนรู้ในชุมชน คนละ ๑ โครงการ ผู้เรียนวิเคราะห์ค้นหาความถนัดสำหรับการศึกษาต่อและประกอบอาชีพ หลังจบการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนรู้สู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน

๖.๑ สถานศึกษาส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันและสนับสนุนให้เข้าแข่งขันความสามารถทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

๖.๒ สถานศึกษาส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษสู่ความเป็นเลิศ “๑ โรงเรียน ๑ รางวัลระดับชาติ” และระดับนานาชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๖.๓ สถานศึกษาจัดการเรียนรู้ด้านการรู้เรื่องการอ่าน (Reading Literacy) การรู้เรื่องคณิตศาสตร์ (Mathematical Literacy) และการเรียนรู้เรื่องวิทยาศาสตร์ (Scientific Literacy) ตามแนวทางการประเมิน PISA

๖.๔ เชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่มีผลงานเชิงประจักษ์ เชิดชูเกียรติสถานศึกษา ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงกว่าระดับประเทศ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนสมัครเข้าทดสอบทางการศึกษา ระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) และมอบรางวัลให้ผู้เรียนที่มีผลสัมฤทธิ์จากการทดสอบระดับชาติเต็มร้อย ในทุกสาระวิชา

ตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ

๑. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีนวัตกรรมการบริหารจัดการเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายบุคคล
๒. ร้อยละของสถานศึกษาที่ใช้นวัตกรรมการบริหารจัดการเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายบุคคล
๓. ร้อยละของสถานศึกษาที่สร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ
๔. ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ A-AA
๕. ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดให้มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา
๖. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพภายในระดับดีเลิศ และผลการประเมินคุณภาพภายนอกระดับดีมาก
๗. ร้อยละของสถานศึกษาจัดกิจกรรมลูกเสือและผ่านเกณฑ์ประเมินการจัดกิจกรรมลูกเสือดีเด่น
๘. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับการประเมินเป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
๙. ร้อยละของสถานศึกษาที่พัฒนาโรงเรียนและพัฒนาผู้เรียนเพื่อรับรางวัลพระราชทาน
๑๐. สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลโรงเรียนพระราชทาน
๑๑. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลนักเรียนพระราชทาน

กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการโดยใช้สหวิทยาเขต ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเป็นฐานในการยกระดับผลสัมฤทธิ์

๑. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการยกผลสัมฤทธิ์ระดับสหวิทยาเขต
๒. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาการยกระดับผลสัมฤทธิ์โดยใช้สหวิทยาเขตเป็นฐาน
๓. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้
๔. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาการยกระดับผลสัมฤทธิ์ระดับศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล

๑. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาการยกระดับผลสัมฤทธิ์รายหน่วย
๒. ร้อยละของครูและบุคลากรที่จัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผลเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์รายหน่วย
๓. ร้อยละของผู้เรียนได้รับการพัฒนาการยกระดับผลสัมฤทธิ์รายหน่วย
๔. ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
๕. ร้อยละของผู้เรียนที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
๖. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีหลักสูตรสถานศึกษามาตรฐานสากล
๗. ร้อยละของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการและผ่านการประเมินเป็นโรงเรียนมาตรฐานสากลระดับ ScQA
๘. ร้อยละของครูผู้สอนได้รับการพัฒนาการออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

/๙. ร้อยละของครูผู้สอน...

๙. ร้อยละของครูผู้สอนที่ออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้

๑. ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาวิทยฐานะในตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒. ร้อยละของครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาวิทยฐานะในตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
๔. จำนวนของแหล่งเรียนรู้ที่โรงเรียนสร้างเครือข่ายและทำข้อตกลงร่วมกันกับชุมชน ท้องถิ่น และภาคเอกชน
๕. ร้อยละของผู้เรียนที่จัดทำโครงงานอาชีพกับชุมชน ท้องถิ่น และภาคเอกชน
๖. ร้อยละของสถานศึกษาจัดให้มีการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการวิจัยเพื่อปรับปรุงผลการเรียนของผู้เรียน
๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดให้มีการวิจัยเพื่อปรับปรุงผลการเรียนของผู้เรียน
๘. ร้อยละของสถานศึกษาที่พัฒนาผู้บริหาร ครูและผู้เรียนให้สามารถสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัล
๙. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและผู้เรียนที่สร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ดิจิทัลได้

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างโอกาสบูรณาการด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาผู้เรียน

๑. ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา
๒. ร้อยละของสถานศึกษาที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการในสถานศึกษา
๓. ร้อยละของผู้เรียนได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้บูรณาการตามศาสตร์พระราชาในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
๔. ร้อยละของสถานศึกษาที่เปิดสอนวิชาชีพที่หลากหลายมากกว่า ๑ วิชาชีพ
๕. ร้อยละของครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นครูที่ปรึกษาวิชาชีพในสถานศึกษาอย่างน้อย ๑ วิชาชีพ
๖. ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมวิชาชีพในโรงเรียนอย่างน้อย ๑ วิชาชีพ

ร้อยละของผู้เรียนที่จัดทำโครงงานอาชีพในโรงเรียนอย่างน้อย ๑ โครง

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน

๑. ร้อยละของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ
๒. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ
๓. ร้อยละของครูและบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ
๔. ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ
๕. ร้อยละของผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ที่เข้าร่วมการทดสอบระดับชาติ (O-NET)
๖. ร้อยละของผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ที่ได้คะแนนเต็มร้อยละในการทดสอบระดับชาติ (O-NET)
๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่พัฒนาครูและบุคลากรเพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA

ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA

งบประมาณตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

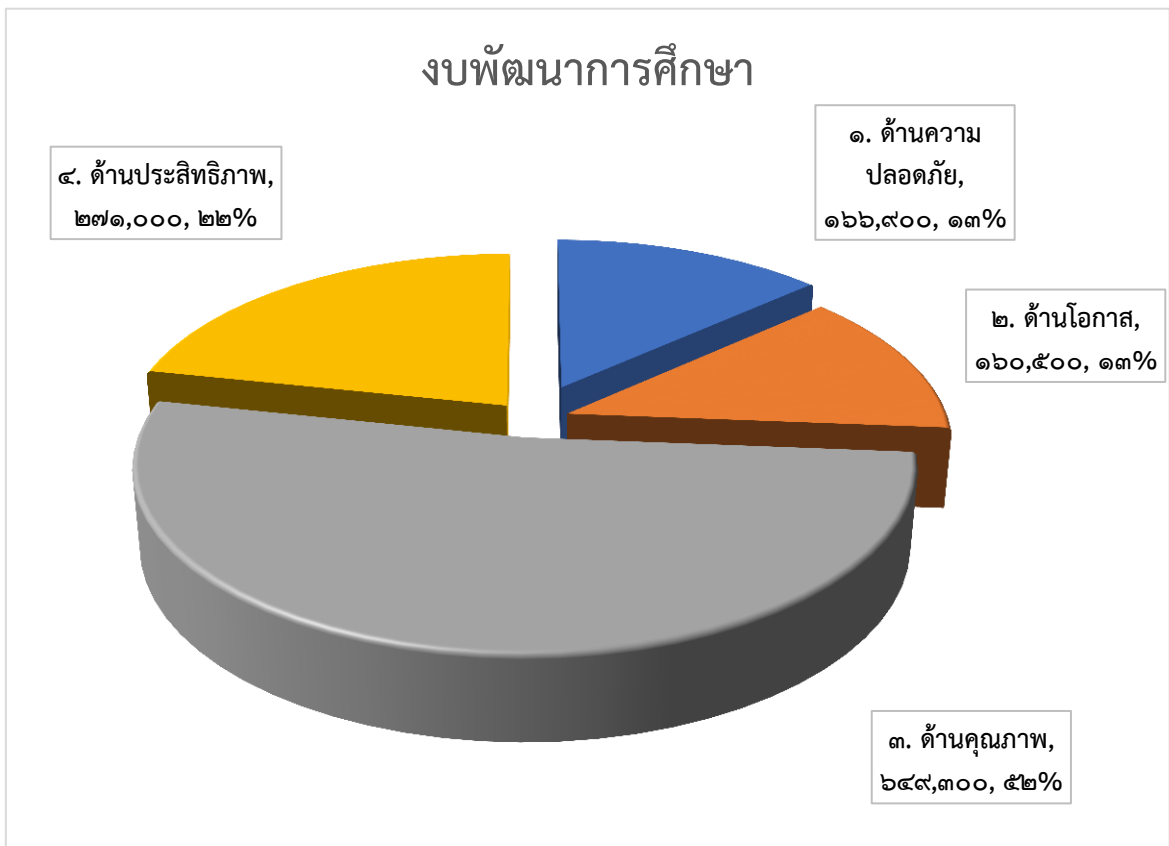
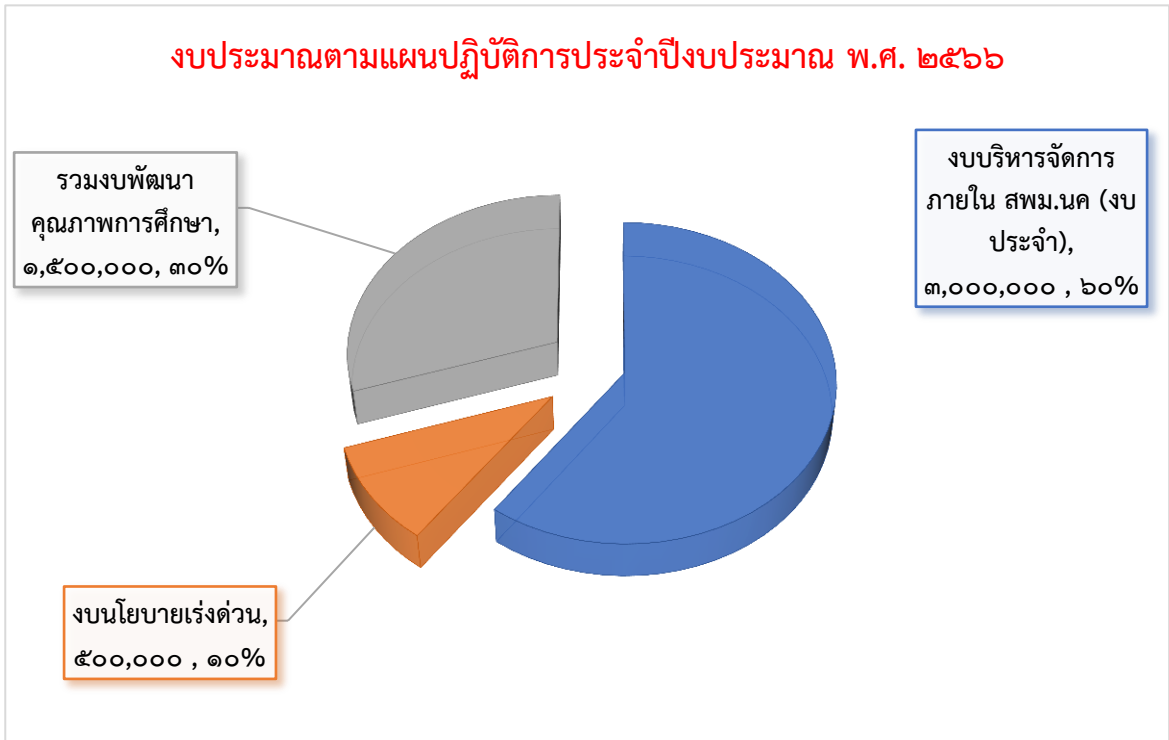
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

ที่	รายการ/ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	
๑	งบบริหารจัดการภายใน สพม.นค (งบประจำ)	๓,๐๐๐,๐๐๐		
๒	งบนโยบายเร่งด่วน	๕๐๐,๐๐๐		
๓	งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา			
	นโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลยุทธ์ สพม. หนองคาย		
	๑. ด้านความปลอดภัย	๑๖๖,๙๐๐	๘	
	พัฒนาระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา จากภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ฯ	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๑๖๖,๙๐๐	๘
	๒. ด้านโอกาส	๑๖๐,๕๐๐	๘	
	๒.๑ สนับสนุนให้เด็กปฐมวัยได้เข้าเรียนทุกคน มีพัฒนาการที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้สมกับวัย		-	-
	๒.๒ ดำเนินการให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน ฯ	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	-	๑
		กลยุทธ์ ๓ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล	๕๐,๐๐๐	๒
		กลยุทธ์ ๕ สร้างโอกาสบูรณาการด้วยศาสตร์พระราชาสู่มาตรฐานสากล	๒๕,๕๐๐	๒
		กลยุทธ์ ๖ พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน	๖๐,๐๐๐	๑
	๒.๓ พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่อยู่ในการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อป้องกันไม่ให้ออกจากระบบการศึกษา รวมทั้งช่วยเหลือเด็กตกหล่นและเด็กออกกลางคันให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๒๕,๐๐๐	๒
	๓. ด้านคุณภาพ	๖๔๙,๓๐๐	๒๐	
	๓.๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๔๑,๒๐๐	๕

ที่	รายการ/ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	
	ศตวรรษที่ ๒๑ ฯ			
	๓.๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล ฯ	กลยุทธ์ ๖ พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน	๑๐,๐๐๐	๒
	๓.๓ ปรับหลักสูตรเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ ที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักที่จำเป็นในแต่ละระดับ ฯ	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริม ธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	-	๑
		กลยุทธ์ ๓ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล	๑๕,๐๐๐	๑
	๓.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ ฯ	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริม ธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๑๙๕,๕๐๐	๕
		กลยุทธ์ ๒ บริหารจัดการโดยใช้สหวิทยาเขตศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเป็นฐานในการยกระดับผลสัมฤทธิ์	๓๐๐,๐๐๐	๑
		กลยุทธ์ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้	๘๐,๐๐๐	๒
		กลยุทธ์ ๖. พัฒนาผู้บริหาร ครู และผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในประชาคมอาเซียน	๒๐,๐๐๐	๖
	๔. ด้านประสิทธิภาพ		๒๗๑,๐๐๐	๑๗
	๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริม ธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๑๕๐,๐๐๐	๕
		กลยุทธ์ ๓ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล	๒๑,๐๐๐	๒
		กลยุทธ์ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้	-	๑
	๔.๒ พัฒนาโรงเรียนมัธยมดีสี่มุมเมือง โรงเรียนคุณภาพของชุมชน โรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ (Stand Alone) ให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริม ธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	-	๑

ที่	รายการ/ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ	จำนวนโครงการ
	๔.๓ บริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ น้อยกว่า ๒๐ คน ให้ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายโรงเรียนคุณภาพของชุมชน	-	-
	๔.๔ ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ และสถานศึกษาที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ	-	-
	๔.๕ สนับสนุนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาให้เป็นต้นแบบการพัฒนาวัตกรรมการศึกษาและการเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กลยุทธ์ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้	๒
	๔.๖ เพิ่มประสิทธิภาพการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษาขั้นพื้นฐาน	กลยุทธ์ ๑ สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและสร้างเสริมธรรมาภิบาลด้วยวิถีใหม่วิถีคุณภาพ	๑
		กลยุทธ์ ๓. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล	๒
		กลยุทธ์ ๔. สร้างภาคีเครือข่ายขยายชุมชนแห่งการเรียนรู้	๓
	รวมงบประมาณพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑,๕๐๐,๐๐๐	๔๕
	รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐,๐๐๐	

แผนภูมิแสดงค่าร้อยละงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



/รายละเอียดงบประมาณประจำ...

รายละเอียดงบประมาณบริหารจัดการสำนักงาน
ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	
	๑.๑ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	
	๑.๑.๑ ค่าจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา ๑ อัตรา เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท	๑๕๖,๐๐๐
	๑.๑.๒ ค่าจ้างเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อัตรา เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๘๐,๐๐๐
	๑.๑.๓ ค่าจ้างเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ อัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	๒๑๖,๐๐๐
	๑.๑.๔ ค่าจ้างเวร - ยามรักษาการณ์ ๑ อัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	๑๐๘,๐๐๐
	๑.๑.๕ ค่าจ้างคนทำความสะอาด ๒ อัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	๒๑๖,๐๐๐
	๑.๑๖ ประกันสังคม (๙๓๖,๐๐๐*๒.๕%)	๒๕,๐๐๐
	รวมค่าจ้าง+ประกันสังคม(๙๓๖,๐๐๐+๒๕,๐๐๐)	๙๐๑,๐๐๐
	๑.๒ ค่าใช้จ่ายไปราชการ/คชจ.อนุมัติตามคำสั่ง ผอ.เขต	๙๙,๐๐๐
	๑.๓ ค่าซ่อมแซมพาหนะและขนส่ง	๑๐๐,๐๐๐
	๑.๔ ค่าซ่อมบำรุงรักษาบริเวณอาคารและเครื่องใช้สำนักงาน	๒๕๐,๐๐๐
	๑.๕ ค่าวัสดุสำนักงาน	๓๐๐,๐๐๐
	๑.๖ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๒๐๐,๐๐๐
	๑.๗ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๒๐๐,๐๐๐
	๑.๘ ค่าปฏิบัติการนอกเวลาราชการ	-
	รวมค่าใช้จ่าย ๑,๑๔๙,๐๐๐ บาท	๑,๑๔๙,๐๐๐
๒	ค่าสาธารณูปโภค	
	๒.๑ ค่าไฟฟ้า	๖๐๐,๐๐๐
	๒.๒ ค่าน้ำประปา	๒๐๐,๐๐๐
	๒.๓ ค่าโทรศัพท์	-
	๒.๔ ค่าไปรษณีย์	๕๐,๐๐๐
	๒.๕ ค่าอินเทอร์เน็ต+ค่าเช่าเซิร์ฟเวอร์	๑๐๐,๐๐๐
	รวมค่าสาธารณูปโภค ๙๕๐,๐๐๐ บาท	๙๕๐,๐๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๓,๐๐๐,๐๐๐

...วิสัยทัศน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย กลุ่มนโยบายและแผน จะทำการรวบรวมข้อมูล ล้อมรวมใหม่ และนำเข้ารายงานในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

/๓.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล...

๓.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๒.๑. เรื่องเรื่องการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

- บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จำนวน ๒ ชุด
ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
- ส่งรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานข้อตกลง (PA)
ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/๓๔๕๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

2.1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน 3 คน ประกอบด้วย

- 1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
เป็นประธานกรรมการ
- 2) ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม
และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน 2 คน
เป็นกรรมการประเมิน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

- นายสาส์นลิขิตชัย พลโรสง ผอ.สพม.หนองคาย...เพิ่มเติม สืบเนื่องจากคณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมที่โรงแรมภักดิ์ จังหวัดอุดรธานี เรื่องการพัฒนางาน (PA) โดยให้ตั้งคณะกรรมการประเมินตนเอง ดังนี้
ประธานคณะกรรมการ ๑ . ผอ. สพม.หนองคาย , ๒. คณะกรรมการ ซึ่งมีผอ.โรงเรียนระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒ คน
- มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๒.๒. เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ต่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน



- รายละเอียดเกี่ยวกับหลักการบริหารงานบุคคล รายละเอียดตาม QR Code

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๓.๓.๑ เรื่อง การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑.) กำหนดการสอบ

- ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔ รอบ ๆ ละ ๒ วัน ดังนี้
 - รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 - รอบที่ ๒ วันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 - รอบที่ ๓ วันที่ ๑-๒ มีนาคม ๒๕๖๖
 - รอบที่ ๔ วันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.) วิชาที่สอบ

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ วิชา คือ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ฯ และภาษาอังกฤษ

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๕ วิชา คือ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ฯ สังคมศึกษาฯ และภาษาอังกฤษ

๓.) สนามสอบ

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จัดทุกโรงเรียนเป็นสนามสอบ รวม ๓๑ สนามสอบ

ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จัด ๑๑ สนามสอบ ดังนี้

รายละเอียดการจัดสนามสอบ O-NET ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	สนามสอบ	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	นักเรียนรวม	จำนวนที่นั่งสอบ	รอบการจัดสอบ	รวมทั้งนั่งสอบ
๑	โคกคอนวิทยาคม	โคกคอนวิทยาคม	๓๘	๓๘	๔๐	๑	๔๐
๒	ท่าบ่อ	เดื่อวิทยาคาร	๒๙	๔๕๐	๑๕๗	๓	๔๗๑
		ถ่อนวิทยา	๑๒				
		ท่าบ่อ	๑๙๖				
		ท่าบ่อพิทยาคม	๑๐				
		หนองนางพิทยาคม	๒๒				
		วรลาโภนุสรณ์	๑๘				
		วังม่วงพิทยาคม	๔๑				
		สังคมิวิทยา	๗๒				
		โพธิ์ตากพิทยาคม	๕๐				
๓	นาดีพิทยาคม	นาดีพิทยาคม	๕๖	๕๖	๔๐	๒	๘๐
๔	วังหลวงพิทยาสรรพ์	วังหลวงพิทยาสรรพ์	๖๑	๖๑	๖๑	๑	๖๑
๕	ชุมพลโพธิ์พิสัย	กุดบงพิทยาคาร	๖๔	๔๘๗	๒๔๔	๒	๔๘๘
		ชุมพลโพธิ์พิสัย	๒๖๒				
		เซิมพิทยาคม	๙๗				

		นาหนังสือพัฒนศึกษา	๓๙				
		ปากสวยพิทยาคม	๑๕				
		ร่มธรรมานุสรณ์	๑๐				
๖	ปทุมเทพวิทยาคาร	กวนวันวิทยา	๗	๕๙๙	๑๖๐	๔	๖๔๐
		เทศบาล ๑ สว่าง วิทยา	๕๐				
		ปทุมเทพวิทยาคาร	๒๗๑				
		พระเทพบัณฑิตวิทยา นุสรณ์	๒๑				
		พระธาตุบังพวนวิทยา	๓๓				
		เวียงคำวิทยาคาร	๘				
		หนองคายวิทยาคาร	๑๑๘				
		วัดหลวงพ่อดำวิทยา	๙				
		หินโงมพิทยาคม	๑๘				
		วัดโกเสยเขต	๒๓				
		พระธาตุวิทยา	๒๘				
		สาธิต มข.วิทยาเขต หนองคาย	๑๓				
๗	น้ำสวยวิทยา	น้ำสวยวิทยา	๔๘	๘๐	๔๐	๒	๘๐
		ค่ายบกหวานวิทยา	๒๐				
		ฝางพิทยาคม	๑๒				
๘	ประชาบดีพิทยาคม	ประชาบดีพิทยาคม	๔๘	๗๗	๓๐	๓	๙๐
		พระบาทนาสิงห์ พิทยาคม	๒๙				
๙	พานพร้าว	พระพุทธบาท วิทยาคม	๒๑	๕๘	๓๐	๒	๖๐
		พานพร้าว	๓๗				
๑๐	ราชประชานุเคราะห์ ๑๔	ราชประชานุเคราะห์ ๑๔	๓๔	๔๐	๕๐	๑	๕๐
		วัดโพธิสมภาร	๖				
๑๑	ราชประชานุเคราะห์ ๒๗	ราชประชานุเคราะห์ ๒๗	๖๕	๖๕	๘๐	๑	๘๐
	รวม		๑,๙๔๖	๑,๙๔๖	๘๐๒		๒,๐๑๐

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๒. เรื่อง การรายงานการส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนฝึกประสบการณ์อาชีพ (work experience) ภายใต้โครงการแนะแนวศึกษาต่อสู่การเลือกประกอบอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกประสบการณ์อาชีพของนักเรียน อาชีพ (Work experience) ภายใต้โครงการแนะแนวศึกษาต่อสู่การเลือกประกอบอาชีพ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๓๔๘ / ๖๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอให้โรงเรียนรายงานผลการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกประสบการณ์อาชีพ ของนักเรียน ตามแบบบันทึกฝึกประสบการณ์อาชีพ (work experience) เพื่อมอบเกียรติบัตรให้ครูผู้รับผิดชอบ และนักเรียนผู้ผ่านการฝึกประสบการณ์อาชีพในช่วงปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และคัดเลือกผลงานคลิปการฝึกประสบการณ์อาชีพ ส่งให้ สพฐ. เพื่อออกรายการพุธเช้าข่าว สพฐ. ในลำดับต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๓. เรื่อง แนวทางการดำเนินงานการบูรณาการแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่นกับหลักสูตรสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมพัฒนาการนิเทศการศึกษา และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมพัฒนาการนิเทศ การศึกษาตามคำสั่ง สพฐ.ที่ ๒๐๐๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๖๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (นายวิรัช ชาน้อย ผอ.โรงเรียนท่าบ่อ) และ ตามหนังสือ สพม.หนองคาย ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/๖๓ ๓๑๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการ

๑. ตั้งคณะทำงานในระดับโรงเรียนในการจัดหา / ศึกษาวิเคราะห์ แหล่งเรียนรู้ ในท้องถิ่น
๒. จัดทำเป็นทำเนียบแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น บูรณาการการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา
๓. ศึกษาวิเคราะห์ ร่วมกับผู้อำนวยการโรงเรียน/ ครู วิเคราะห์ ข้อมูลจากแหล่งเรียนรู้แล้วเพื่อนำมาเป็น สารสนเทศ การบูรณาการในหลักสูตรสถานศึกษา ตามแนวทางการวิเคราะห์ นำส่ง สพฐ.ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ (ทุกแหล่งเรียนรู้ที่อยู่ใกล้โรงเรียนและเขตพื้นที่การศึกษา) โดยมีหลักในการบูรณาการดังนี้

๓.๑) เป็นการบูรณาการ มาตรฐาน ตัวชี้วัด ของกลุ่มสาระฯ ตามหลักสูตรสถานศึกษาที่ตรงกับองค์ ความรู้ หรือกิจกรรมในแหล่งเรียนรู้นั้นๆ อย่างชัดเจน

๓.๒) การบูรณาการนั้นต้องสามารถใช้แหล่งเรียนรู้นั้นเป็นห้องเรียนได้ โดยครูผู้สอนร่วมกับ

วิทยากร

๓.๓) การบูรณาการนั้นต้องสามารถใช้แหล่งเรียนรู้นั้นเป็นห้องเรียนได้ โดยครูผู้สอนร่วมกับ วิทยากรหรือปราชญ์ท้องถิ่น ที่สามารถให้ความรู้ หรือนำสู่การปฏิบัติได้ ในลักษณะของการที่ไม่ต้องกลับไปสอน หรือจัดกิจกรรมในชั้นเรียนอีก (สามารถตัดตัวชี้วัดนั้น จากจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในแหล่งเรียนหรือฐานการเรียนรู้ นั้นได้)

๔. หากต้องการนำเสนอเป็นคลิปเพื่อเผยแพร่ เพื่อนำออกรายการ OBEC Channel ให้มีลักษณะดังนี้

๔.๑) ใช้ชื่อการนำเสนอคลิป ว่า

การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) บูรณาการแหล่งเรียนรู้ ด้วยเครือข่ายศึกษานิเทศก์และผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสริม ณ ..(แหล่งเรียนรู้).

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา. จังหวัด

๔.๒) ความยาวของคลิป ๘-๑๐ นาที หากมีเนื้อหาสามารถจัดทำเป็น ตอนสั้น ๆ หลายตอน

/๔.๓) ลักษณะของคลิป...

๔.๓) ลักษณะของคลิป เป็นการนำเสนอแหล่งเรียนรู้ผ่าน วิทยากรประจำฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสริม หรือ ผู้อำนวยการโรงเรียนใกล้เคียงแหล่งเรียนรู้ นั้นๆ/หัวหน้าฝ่ายวิชาการ ตัวอย่าง สคริปต์ (เอกสาร ค)

- วิทยากรประจำแหล่งเรียนรู้หรือฐานการเรียนรู้ มีหน้าที่ แนะนำ ให้องค์ความรู้เกี่ยวกับฐานการเรียนรู้

- ศึกษานิเทศก์ มีหน้าที่ อธิบายถึงการเชื่อมโยงกับมาตรฐาน ตัวชี้วัด หลักสูตรฯ

- ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ มีหน้าที่ ให้การสนับสนุน ในการส่งเสริม และเอื้อต่อการนำนักเรียนเข้ามาใช้แหล่งเรียนรู้ (เชิงการบริหารจัดการ)

๔.๔ ในการดำเนินการถ่ายทำ ให้คำนึงถึงความชัดเจนของภาพ เสียงและในตัดต่อคลิป ให้คำนึงถึงความถูกต้องของเนื้อหา ภาษา หรือดนตรีประกอบที่สามารถนำมาใช้ได้ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์

๔.๕ จัดทำเป็น Link Youtube นำส่ง ผ่านช่องทางออนไลน์

๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนใกล้เคียงแหล่งเรียนรู้ หรือ ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเสริมร่วมกับครูผู้สอน นำแหล่งเรียนรู้สู่การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยดำเนินการบูรณาการแหล่งเรียนรู้เป็นห้องเรียนให้กับนักเรียนโดยการนำนักเรียนเข้าไปศึกษาแหล่งเรียนรู้ จัดทำเป็นคลิปสั้นๆ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๔ เรื่อง การจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษาให้เขตพื้นที่การศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะในการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา และทักษะชีวิตโดยสพฐ.จะติดตามผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในลักษณะการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๕ สพม.หนองคาย แจ้งให้ ครูเข้าร่วมการอบรมเพศวิถีผ่านโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีแบบออนไลน์ ครูกลุ่มสาระสุขศึกษาและพลศึกษา ครูผู้สอนเพศวิถีศึกษา และครูแนะแนว ซึ่ง สพฐ. จะการประกวดโรงเรียนดีเด่น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูผู้สอนดีเด่นในด้านการดำเนินงานเพศวิถีศึกษา ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔ มีโรงเรียนเข้าร่วมการอบรม ๒๐ โรงเรียน ปี ๒๕๖๕ มีโรงเรียนเข้าร่วมจำนวน ๑๐ โรงเรียน โดย สพฐ.มีเป้าหมายให้ครูเข้าร่วมการอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เขตพื้นที่การศึกษา	จังหวัด	โรงเรียน	จำนวนผู้ลงทะเบียนปี 63-64	จำนวนผู้ลงทะเบียนปี 65
สพม.หนองคาย	หนองคาย	กวนวันวิทยา	10	2
สพม.หนองคาย	หนองคาย	กุดบงพิทยาคาร	6	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ค่ายบกหวานวิทยา	7	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	โคกคอนวิทยาคม	2	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ชุมพลโพธิ์สัย	21	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	เซิมพิทยาคม	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	เดื่อวิทยาคาร	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ถ่อนวิทยา	2	3
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ท่าบ่อ	6	4
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ท่าบ่อพิทยาคม	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	นาดีพิทยาคม	4	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	นาหนังพัฒนศึกษา	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	น้ำสวยวิทยา	2	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ปทุมเทพวิทยาคาร	19	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ประชาบดีพิทยาคม	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ปากสวยพิทยาคม	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ฝางพิทยาคม	1	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	พระธาตุบังพวนวิทยา	24	2
สพม.หนองคาย	หนองคาย	พระบาทนาสิงห์พิทยาคม	1	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	พระพุทธบาทพิทยาคม	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	พานพร้าว	1	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	โพธิ์ตากพิทยาคม	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	ร่มธรรมานุสรณ์	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	วรสลาโกนุสรณ์	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	วังม่วงพิทยาคม	1	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	วังหลวงพิทยาสรรพ์	1	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	เวียงคำวิทยาคาร	0	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	สังคมวิทยา	2	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	หนองคายวิทยาคาร	2	1
สพม.หนองคาย	หนองคาย	หนองนางพิทยาคม	1	0
สพม.หนองคาย	หนองคาย	หินโงมพิทยาคม	0	0

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

/ศ.๓.๕ เรื่องการรายงานผลการดำเนินโครงการ...

๓.๓.๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านอาชีพ หนึ่ง คน หนึ่งโครงการอาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ (ระยะที่ ๒)

ตามหนังสือ สพม.หนองคาย ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/ว๒๔๓๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้ดำเนินโครงการ พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านอาชีพ หนึ่ง คน หนึ่งโครงการอาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ โดยพัฒนาครูแกนนำกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ในการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ โดยใช้โครงการเป็นฐาน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศการดำเนินโครงการระดับเขตพื้นที่การศึกษา และให้โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศภายในโรงเรียนพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านอาชีพ หนึ่ง คน หนึ่งโครงการอาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ในการดำเนินการระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒

เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับนโยบาย จึงขอให้โรงเรียนที่ยังไม่รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๖ โรงเรียน ให้รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านอาชีพ หนึ่ง คน หนึ่งโครงการอาชีพ ในศตวรรษที่ ๒๑ (ระยะที่ ๒) รายละเอียดตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๓๔๘ /ว ๒๔๓๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ส่งเป็นไฟล์ ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๓.๖ เรื่อง การขยายผลโครงการความร่วมมือในการพัฒนาสื่อของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสถานีโทรทัศน์ Thai PBS

สืบเนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดดำเนินการขยายผลโครงการความร่วมมือในการพัฒนาสื่อของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสถานีโทรทัศน์ Thai PBS จำนวน ๑๐๐ โรงเรียน โครงการร่วมพัฒนาเครื่องมือช่วยสอนสำหรับครูในรูปแบบ BLENDED LEARNING MODEL โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ หลักเกณฑ์ตามกำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย จึงได้กำหนดคัดเลือกโรงเรียนน้ำสวยวิทยา เข้าร่วมโครงการ ได้จัดส่งรายชื่อไปยัง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๔.๑ เรื่อง การตรวจสอบพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือ สพม.หนองคาย ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/๓๑๔๗ ลว. ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่องการตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดส่งรายงาน ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีโรงเรียนที่ยังไม่จัดส่งรายงานฯ จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ขอให้เร่งรัดดำเนินการจัดส่งรายงานให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- ๑.โรงเรียนวรลาโภนุสรณ์
- ๒.โรงเรียนปากสวยวิทยา
- ๓.โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนาศึกษา
- ๔.โรงเรียนถ่อนวิทยา
- ๕.โรงเรียนนาดีพิทยาคม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

/๓.๔.๒ เรื่องการแจ้งโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร...

๓.๔.๒. เรื่องการแจ้งโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ/ดำเนินกิจกรรมสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย แล้วนั้น

บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งโอนเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานผลผลิต กิจกรรม และงบรายจ่าย ตามที่ได้แจ้งจัดสรร ดังนี้

๑.) งบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖) สำหรับ สพม.หนองคาย และสพม.บึงกาฬ รวมทั้งสิ้น งบบุคลากร ๑๘,๑๖๕,๐๐๐ บาท และ งบดำเนินงานรวม ๖๖๓,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๔๘๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.) งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายเดิมต่อเนื่อง ครั้งที่ ๑ ระยะเวลา ๓ เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕) ๒๕๖๕ ได้แก่

-ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นvikฤต (จำนวน ๑๗ อัตรา)

-ธุรการโรงเรียนค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน (จำนวน ๑๖ อัตรา)

-นักการภารโรงค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน (จำนวน ๕ อัตรา)

-จ้างเหมาบริการธุรการโรงเรียนค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน(จำนวน ๙ อัตรา)

๓.) งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าตอบแทนครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน งวดที่ ๑ ระยะเวลา ๕ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา

๔.) งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕ (๗๐%แรก) จำนวน ๓ รายการ ได้แก่ ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และค่า จัดการเรียนการสอน (สพม.หนองคายได้ดำเนินการการเบิกจ่ายและโอนเข้าบัญชีโรงเรียนแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้โรงเรียนออกใบเสร็จรับเงินส่ง สพม.หนองคาย

๕.) งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการจัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ของพี่เลี้ยงเด็กพิการ ระยะเวลา ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

๖.) งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ระยะเวลา ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

๗.) งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) เพื่อเป็นค่าเช่าบ้าน ครั้งที่ ๑ ระยะเวลา ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

/๘.) งบลงทุน...

๘.) งบลงทุน ดังนี้

๘.๑) ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง(รายการงบปีเดียว)รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซม อาคารเรียนและสิ่งก่อสร้างประกอบ สพฐ.แจ้งอนุมัติโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายแล้ว ให้โรงเรียนเร่งดำเนินการทำสัญญาก่อนนี้ผูกพันและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘.๒) ค่าครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑ ล้านบาท รายการโต๊ะเก้าอี้นักเรียนระดับมัธยม ครุภัณฑ์กลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับมัธยมศึกษา แบบ๓ และครุภัณฑ์เทคโนโลยีดิจิทัล แบบ๓ จำนวน ๙ โรงเรียน สพฐ.แจ้งให้สพม.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ โดยวิธีประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ (ebidding) ทุกขั้นตอนดำเนินการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการเป็นสำคัญ

๘.๓) งบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง (รายการผูกพันงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) เพื่อเป็นค่าก่อสร้างอาคารเรียนแบบ ๓๑๘ล./๕๕-ข ให้กับโรงเรียนปทุมเทพวิทยาคาร และโรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย (ซึ่งเป็นโรงเรียนหน่วยเบิกจ่ายทั้ง ๒ โรงเรียน) ให้โรงเรียนดำเนินการตามระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องต่อไปในทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการเป็นสำคัญ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๓.๕.๑ เรื่อง การตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคและหนี้ค้างชำระของสำนักงานเขต

การตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคและหนี้ค้างชำระของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาหนองคาย และโรงเรียนในสังกัด จากระบบรายงานผลการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน เว็บไซต์ <https://e-budget.jobobec.in.th/> และจัดส่งรายงานผลการตรวจสอบให้กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไตรมาส ๑ – ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาที่กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๑.) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและยกย่องสำหรับโรงเรียนที่มีการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับค่าสาธารณูปโภคอย่างมีวินัยโดยไม่มีภาระหนี้ค้างชำระ ไตรมาส ๑ - ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้มอบเกียรติบัตรให้กับโรงเรียน จำนวน ๑๐ โรงเรียน

๒.) สรุปรายงานหนี้ค้างชำระค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ และค่าอินเทอร์เน็ต ในระบบ e-budget.jobobec.in.th ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้โรงเรียนที่ยังค้างชำระเร่งดำเนินการจ่ายชำระหนี้โดยเร็ว เพื่อไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และให้รายงานการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นประจำทุกเดือน และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

๓.) ให้โรงเรียนดำเนินการตามมาตรการ การกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายและหนี้ค้างชำระค่าสาธารณูปโภคของส่วนราชการ ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว ๓๗๗๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ได้แจ้งให้ทราบแล้ว (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๕.๒ เรื่องการสรุปการจัดส่งรายงานประจำเดือน

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้สรุปการจัดส่งรายงานการเงินประจำเดือนของโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๓๑ โรงเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑.) โรงเรียนที่จัดส่งรายงานการเงินประจำเดือน ครบทุกรายงาน มีจำนวน ๓๑ โรงเรียน (ครบทุกโรงเรียน)
- ๒.) โรงเรียนที่จัดส่งรายงานการเงินประจำเดือน ครบทุกเดือน มีจำนวน ๓๑ โรงเรียน (ครบทุกโรงเรียน)
- ๓.) โรงเรียนที่จัดส่งรายงานการเงินประจำเดือน ภายในกำหนด (ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป) โดยจัดส่งภายในกำหนดครบทุกเดือน มีจำนวน ๙ โรงเรียน

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับ ติดตามการจัดส่งรายงานทางการเงินของโรงเรียนในสังกัด และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและพลังสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพด้านการเงินบัญชีของโรงเรียนในสังกัด จึงได้มอบเกียรติบัตรให้กับโรงเรียนที่จัดส่งรายงานการเงินประจำเดือน ครบทุกรายงาน ครบทุกเดือนและภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๙ โรงเรียน

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๕.๓. เรื่องการจัดส่งรายงานการเงิน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

การจัดส่งรายงานการเงิน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ โรงเรียนทั้งหมด ๓๑ โรงเรียนจัดส่งครบทุกโรงเรียน ครบทุกรายงานและจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๕.๔. เรื่องการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติงาน

หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และได้ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สำหรับโรงเรียนที่ปฏิบัติตามคู่มือการบัญชีสำหรับหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๑๕) ตามเกณฑ์การประเมินฯ ทั้ง ๑๐ ด้าน ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และได้รายงานผลการตรวจสอบให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสร็จเรียบร้อยแล้วตามระยะเวลาที่กำหนด โรงเรียนทั้งสิ้น จำนวน ๒๗ แห่ง

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของโรงเรียนที่เป็นหน่วยรับตรวจตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนที่เป็นหน่วยรับตรวจทั้งสิ้น จำนวน ๒๗ โรงเรียน สรุปได้ดังนี้

โรงเรียนที่ได้คะแนน ระดับดีมาก	จำนวน ๙ โรงเรียน
โรงเรียนที่ได้คะแนน ระดับดี	จำนวน ๙ โรงเรียน
โรงเรียนที่ได้คะแนน ระดับพอใช้	จำนวน ๓ โรงเรียน
โรงเรียนที่ได้คะแนน ระดับปรับปรุง	จำนวน ๖ โรงเรียน

/โรงเรียนที่มีผลการประเมิน...

- โรงเรียนที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๙ โรงเรียน ได้มอบรับเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน

- โรงเรียนที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดี /พอใช้ /ปรับปรุง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ โรงเรียน ได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๓.๖.๑ เรื่องการแข่งขันกีฬานักเรียนระดับมัธยมศึกษาจังหวัดหนองคาย “หนองคายปารีสชาติเกมส์” ด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคายร่วมกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน ระดับมัธยมศึกษาจังหวัดหนองคาย “หนองคายปารีสชาติเกมส์” ด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เจ้าภาพการจัดการแข่งขัน

โรงเรียนหนองคายวิทยาคาร

๒. สถานที่จัดการแข่งขัน (รวมสถานที่พิธีเปิด -ปิดการแข่งขัน)

สนามกีฬาากลางจังหวัดหนองคาย

๓. ชนิดกีฬาที่จะแข่งขัน ๑๐ ชนิดกีฬา ดังนี้

- | | | |
|----------------------|----------------|----------------------|
| (๑) ฟุตบอล | (๒) วอลเลย์บอล | (๓) บาสเกตบอล |
| (๔) เซปักตะกร้อ | (๕) ฟุตซอล | (๖) เทเบิลเทนนิส |
| (๗) วอลเลย์บอลชายหาด | (๘) เปตอง | (๙) มวยสากลสมัครเล่น |
| (๑๐) มวยไทยสมัครเล่น | | |

๔. งบประมาณ

๔.๑ สพม.หนองคาย สนับสนุน ๕๐,๐๐๐ บาท

๔.๒ โรงเรียนในสังกัด สพม.หนองคาย จำนวน ๓๑ โรงเรียน จำนวน ๑๒๒,๐๐๐.- บาท แยกดังนี้

๑) โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน ๒ โรงเรียน ๆ ละ ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท

๒) โรงเรียนขนาดกลาง จำนวน ๒๐ โรงเรียน ๆ ละ ๓,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.- บาท

๓) โรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวน ๖ โรงเรียน ๆ ละ ๕,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๔) โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ จำนวน ๓ โรงเรียน ๆ ละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๔.๓ องค์การบริหารจังหวัดหนองคาย

๔.๔ สหกรณ์ออมทรัพย์เสมา

๔.๕ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๗. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๗.๑. เรื่องการรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น "ระดับเขตพื้นที่การศึกษา" ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น "ระดับเขตพื้นที่การศึกษา" ประจำปี ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ตามโครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ได้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้สถานศึกษา และประธานสหวิทยาเขตในสังกัดทราบ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/ว ๓๘๘๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๓๔๘/ว ๓๘๘๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

๓.๘ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มติที่ประชุม : -ไม่มี-

๓.๙ กลุ่มอำนวยการ

มติที่ประชุม : -ไม่มี-

๓.๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

มติที่ประชุม : -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

๔.๑.๑ เรื่อง การจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑). กำหนดการแข่งขัน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ มกราคม ๒๕๖๖ ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒.) การแบ่งกลุ่มการแข่งขัน แบบ ๒ กลุ่ม

กลุ่ม ๑ ประกอบด้วย

- ๒.๑) สหวิทยาเขตปทุมเทวาภิบาล
- ๒.๒) สหวิทยาเขตหนองคาย
- ๒.๓) สหวิทยาเขตท่าบ่อ
- ๒.๔) สหวิทยาเขตเทสรังสี รวม ๒๑ โรงเรียน

/กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย...

กลุ่ม ๒ ประกอบด้วย

๒.๑) สหวิทยาเขตพิสัยสรเดช

๒.๒) สหวิทยาเขตเบญจพิทย์ รวม ๑๐ โรงเรียน

๓) .กิจกรรมการแข่งขัน ตามประกาศ สพฐ. เรื่องการจัดการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวม ๑๓๒ กิจกรรมหลัก
มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ดร.สาส์นลิขิตชัย พลโธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

๕.๑. เรื่องการออกตรวจเยี่ยมโรงเรียนและมอบนโยบาย ของ ผอ.สพม.หนองคาย ขณะนี้ ได้ออกตรวจเยี่ยมโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ทุกสัปดาห์ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบล่วงหน้า เนื่องจากเป็นการลดขั้นตอนและเพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับข้าราชการครูได้ทำการเรียนการสอนได้เต็มที่

๕.๒. การออกตรวจเยี่ยมโรงเรียนของ ผอ.สพม.หนองคาย เพื่อต้องการลงพื้นที่ รับทราบข้อมูลจากครู นักเรียน และบุคลากรในโรงเรียน รับทราบปัญหาหรือสิ่งที่ต้องการแก้ไข ได้ครบทุกปัญหา

๕.๓. จากการออกตรวจเยี่ยมโรงเรียน สัปดาห์ที่ผ่านมา ในช่วงระยะเวลานี้เป็นช่วงของการจัดการแข่งขันกีฬาปาริชาติเกมส์ ในระดับสหวิทยาเขต ผอ.สพม.หนองคาย จึงขอความร่วมมือผู้อำนวยการโรงเรียนได้ดูแลนักเรียนและเน้นเรื่องความปลอดภัยของเด็กด้วย

๕.๔. สัปดาห์สุดท้ายของเดือน จะออกตรวจเยี่ยมโรงเรียนพระบาทนาสิงห์, โรงเรียนประชาบดีพิทยาคม เมื่อออกตรวจเยี่ยมครบทุกโรงเรียนแล้ว จะรายงาน เลขา สพฐ.ต่อไป
มติที่ประชุม : มติที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา : ๑๒.๓๐ น.



ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสุภาภรณ์ กล้าหาญ)
นักจัดการงานทั่วไป



ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางปติตตา พวงปัญญา)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวรายุทธ ชาเรืองเดช)
รอง ผอ.สพม.หนองคาย



ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสาส์นลิขิตชัย พลโธสง)
ผอ.สพม.หนองคาย